

INFORME DE AUSTERIDAD Y EFICIENCIA DEL GASTO PÚBLICO

Periodo Comprendido: Segundo trimestre de 2024

INTRODUCCIÓN

EMSERCOTA SA ESP es una empresa de servicios públicos constituida como sociedad anónima de carácter oficial, dotada de personería jurídica, capital independiente y autonomía administrativa.

El Sistema de Control Interno de EMSERCOTA SA ESP tiene como propósito fundamental lograr la eficiencia, eficacia y transparencia en el ejercicio de las funciones. Teniendo en cuenta lo establecido en el Decreto 1737 de 1998, decreto 984 de 2012 y el Decreto 1068 de 2015, pero enfocándose en la transparencia de sus actividades, en el presente documento se exponen las actividades de gestión realizadas en la vigencia fiscal del segundo trimestre del año 2024, en las diferentes áreas de la empresa que la integran, de acuerdo a su naturaleza y objetivos específicos.

PRINCIPIOS

- **Eficacia:** *“Se traduce en que, para el proceso de contratación, la EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DE COTA - EMSERCOTA S.A. E.S.P., determinará con claridad el objeto de cada uno de sus contratos, empleará mecanismos ágiles para el desarrollo de los proyectos y programas con el fin de prestar eficazmente los servicios que ofrece la Empresa, y establecerá sistemas de control de resultados y evaluación de cumplimiento de programas y proyectos.”*

Acuerdo 01 de 2014 – EMSERCOTA SA ESP.

- **Eficiencia:** *“La EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DE COTA – EMSERCOTA S.A. E.S.P., optimizará la utilización de los recursos a su cargo para la satisfacción y cumplimiento de sus objetivos misionales y empleando los mecanismos y procedimientos pertinentes para precaver o solucionar rápida y eficazmente las diferencias o controversias contractuales que llegaren a presentarse.”*

Acuerdo 01 de 2014 – EMSERCOTA SA ESP.

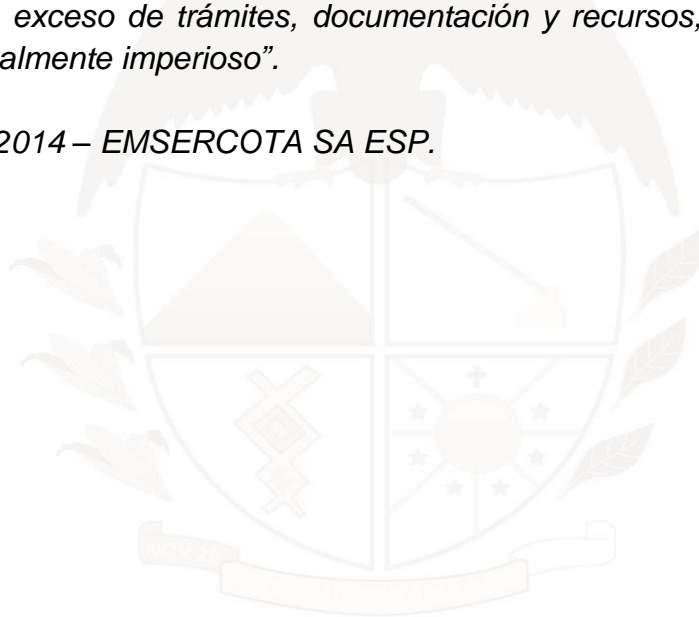


- **Transparencia:** *“El proceso de contratación deberá realizarse con base en procedimientos de selección objetiva, en la cual se actuará por encima de los intereses personales, individuales o subjetivos en la escogencia de los contratistas, que debe corresponder al ofrecimiento más favorable a los fines que persigue la empresa y a las reglas claras que garanticen la calidad, la participación, la libre competencia, imparcialidad e igualdad de oportunidades”.*

Acuerdo 01 de 2014 – EMSERCOTA SA ESP.

- **Economía:** *“En todas las etapas contractuales EMSERCOTA SA ESP utilizará los recursos económicos, humanos y documentales, indispensables para el cumplimiento de sus fines; asimismo, a los particulares no se les hará incurrir en exceso de trámites, documentación y recursos, solamente, se exigirá lo legalmente imperioso”.*

Acuerdo 01 de 2014 – EMSERCOTA SA ESP.

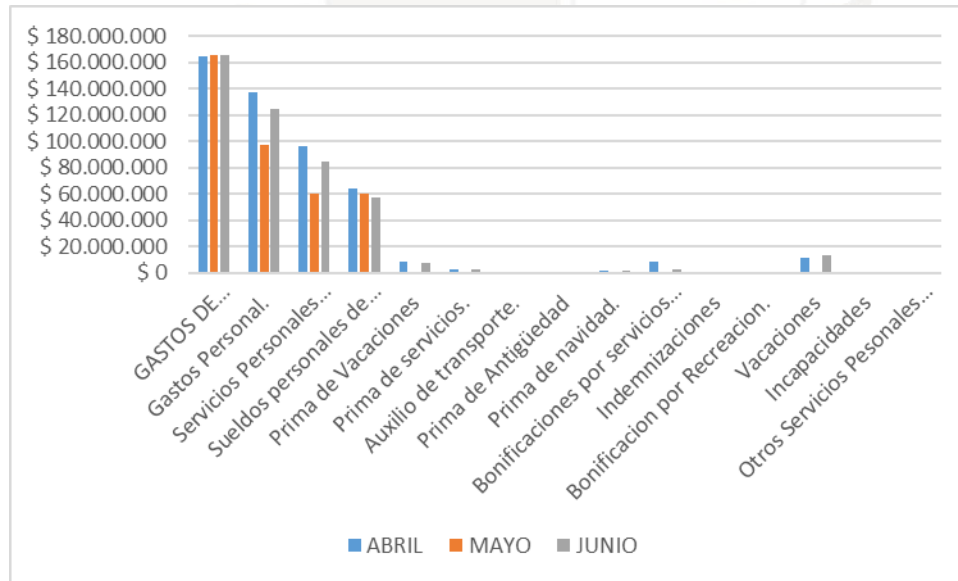




1. GASTOS CUARTOTRIMESTRE

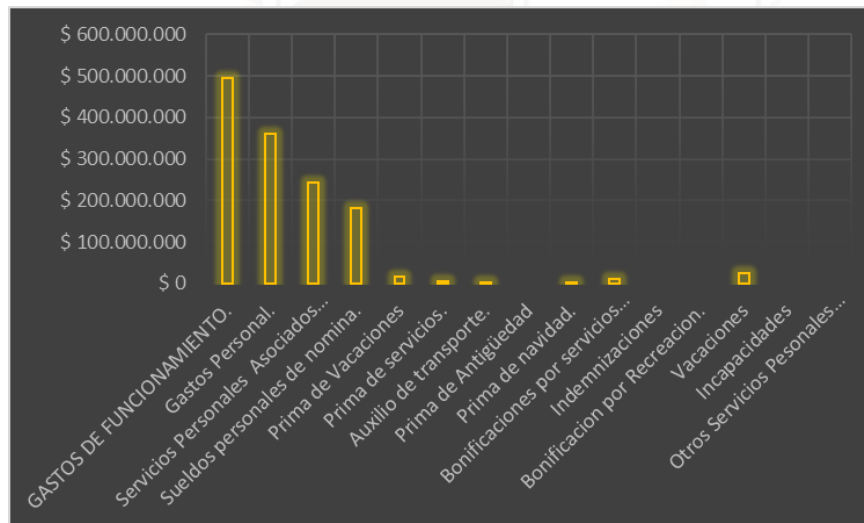
1.1. GASTOS DE FUNCIONAMIENTO

	ABRIL	MAYO	JUNIO	TOTAL
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO.	\$ 164.297.142	\$ 165.317.615	\$ 165.904.668	\$ 495.519.425
Gastos Personal.	\$ 137.150.199	\$ 97.168.500	\$ 124.608.638	\$ 358.927.337
Servicios Personales				
Asociados a la nomina	\$ 96.780.254	\$ 60.015.137	\$ 84.789.762	\$ 241.585.153
Sueldos personales de nomina.	\$ 64.511.056	\$ 59.853.137	\$ 56.840.493	\$ 181.204.686
Prima de Vacaciones	\$ 8.029.461	\$ 0	\$ 7.500.348	\$ 15.529.809
Prima de servicios.	\$ 2.760.429	\$ 0	\$ 2.310.928	\$ 5.071.357
Auxilio de transporte.	\$ 162.000	\$ 162.000	\$ 162.000	\$ 486.000
Prima de Antigüedad	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Prima de navidad.	\$ 1.419.314	\$ 0	\$ 1.890.057	\$ 3.309.371
Bonificaciones por servicios prestados.	\$ 8.377.463	\$ 0	\$ 2.590.552	\$ 10.968.015
Indemnizaciones	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Bonificacion por Recreacion.	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Vacaciones	\$ 11.520.531	\$ 0	\$ 13.495.384	\$ 25.015.915
Incapacidades	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Otros Servicios Personales				
Asociados a la Nomina	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0



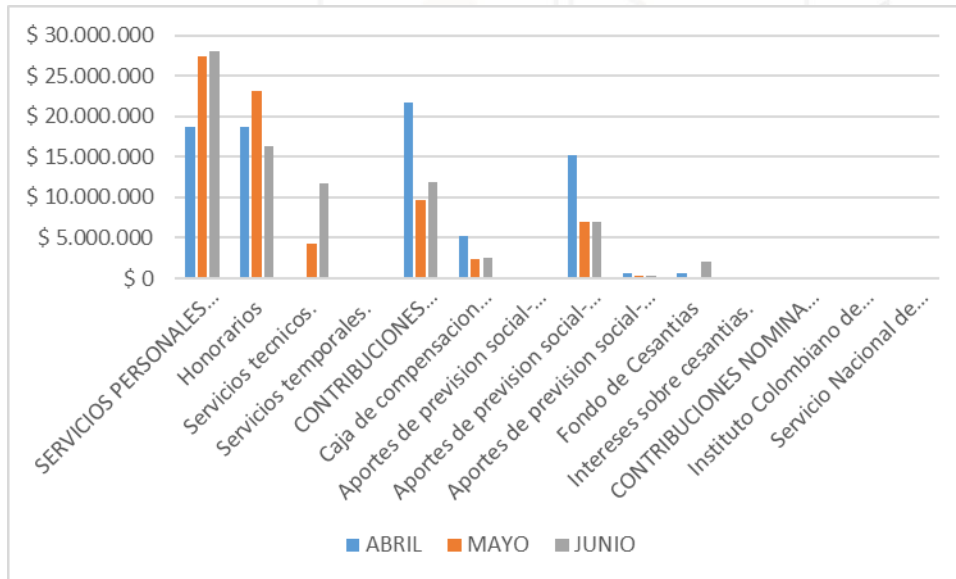


	TOTAL
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO.	\$ 495.519.425
Gastos Personal.	\$ 358.927.337
Servicios Personales Asociados a la nomina	\$ 241.585.153
Sueldos personales de nomina.	\$ 181.204.686
Prima de Vacaciones	\$ 15.529.809
Prima de servicios.	\$ 5.071.357
Auxilio de transporte.	\$ 486.000
Prima de Antigüedad	\$ 0
Prima de navidad.	\$ 3.309.371
Bonificaciones por servicios prestados.	\$ 10.968.015
Indemnizaciones	\$ 0
Bonificacion por Recreacion.	\$ 0
Vacaciones	\$ 25.015.915
Incapacidades	\$ 0
Otros Servicios Pesonales Asociados a la Nomina	\$ 0



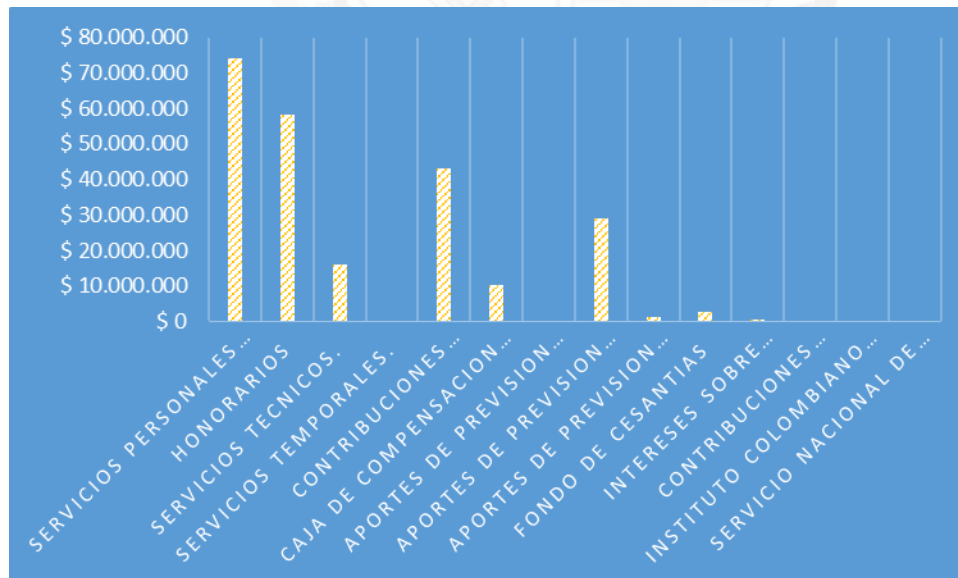


	ABRIL	MAYO	JUNIO	TOTAL
SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS	\$ 18.717.000	\$ 27.431.390	\$ 28.003.445	\$ 74.151.835
Honorarios	\$ 18.717.000	\$ 23.231.390	\$ 16.308.905	\$ 58.257.295
Servicios técnicos.	\$ 0	\$ 4.200.000	\$ 11.694.540	\$ 15.894.540
Servicios temporales.	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
CONTRIBUCIONES NOMINA SECTOR PRIVADO	\$ 21.652.945	\$ 9.721.973	\$ 11.815.431	\$ 43.190.349
Caja de compensacion familiar.	\$ 5.269.300	\$ 2.418.000	\$ 2.453.600	\$ 10.140.900
Aportes de prevision social-Servicios Medicos.	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Aportes de prevision social-pensiones	\$ 15.172.446	\$ 7.002.873	\$ 6.957.273	\$ 29.132.592
Aportes de prevision social-ARL	\$ 655.200	\$ 301.100	\$ 288.700	\$ 1.245.000
Fondo de Cesantias	\$ 552.866	\$ 0	\$ 2.034.479	\$ 2.587.345
Intereses sobre cesantias.	\$ 3.133	\$ 0	\$ 81.379	\$ 84.512
CONTRIBUCIONES NOMINA SECTOR PUBLICO.	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar.	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Servicio Nacional de Aprendizaje.	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0



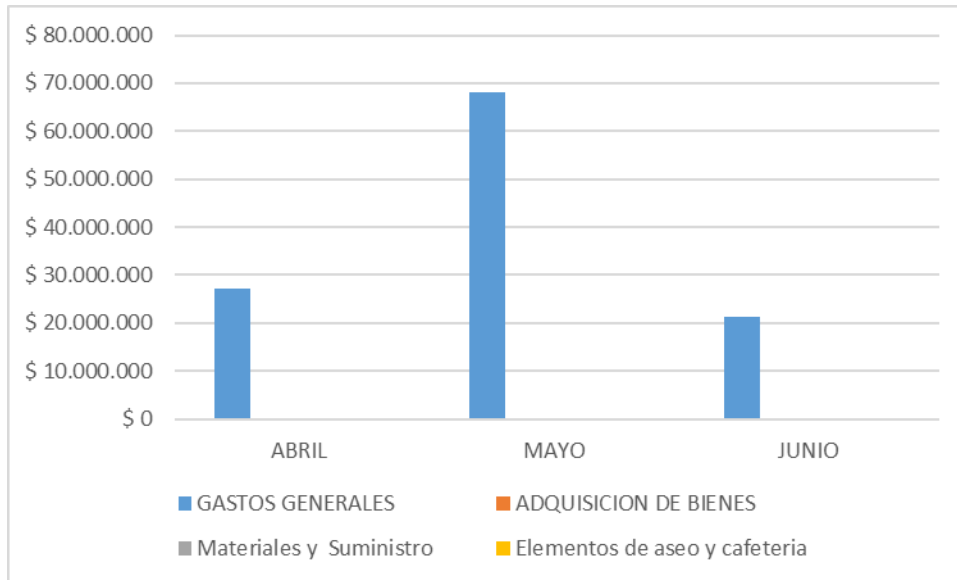


	TOTAL
SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS	
	\$ 74.151.835
Honorarios	\$ 58.257.295
Servicios técnicos.	\$ 15.894.540
Servicios temporales.	\$ 0
CONTRIBUCIONES NOMINA SECTOR PRIVADO	
	\$ 43.190.349
Caja de compensación familiar.	\$ 10.140.900
Aportes de previsión social-Servicios Médicos.	\$ 0
Aportes de previsión social-pensiones	\$ 29.132.592
Aportes de previsión social-ARL	\$ 1.245.000
Fondo de Cesantías	\$ 2.587.345
Intereses sobre cesantías.	\$ 84.512
CONTRIBUCIONES NOMINA SECTOR PÚBLICO.	
	\$ 0
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar.	\$ 0
Servicio Nacional de Aprendizaje.	\$ 0



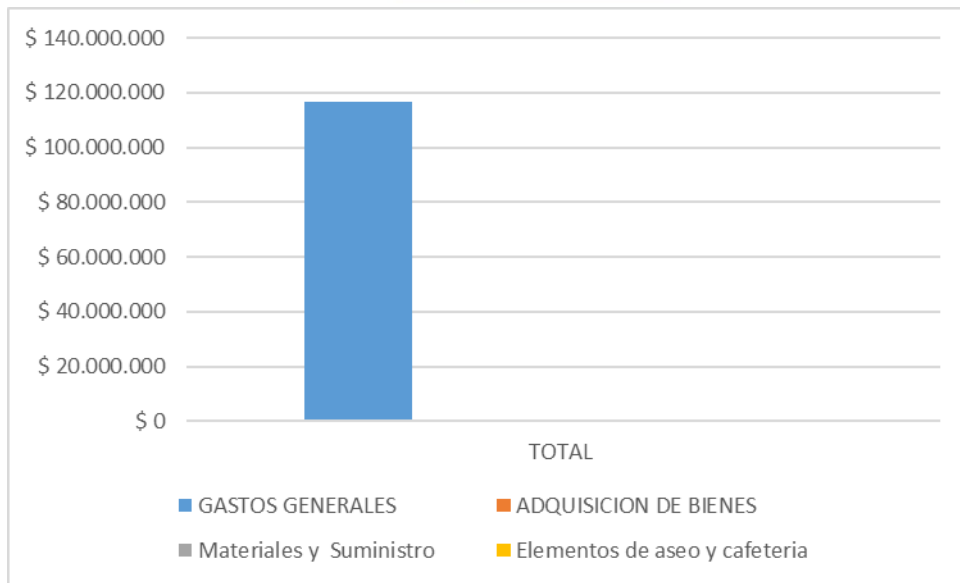


	ABRIL	MAYO	JUNIO	TOTAL
GASTOS GENERALES	\$ 27.146.943	\$ 68.149.115	\$ 21.390.600	\$ 116.686.658
ADQUISICION DE BIENES	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Materiales y Suministro	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Elementos de aseo y cafetería	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0

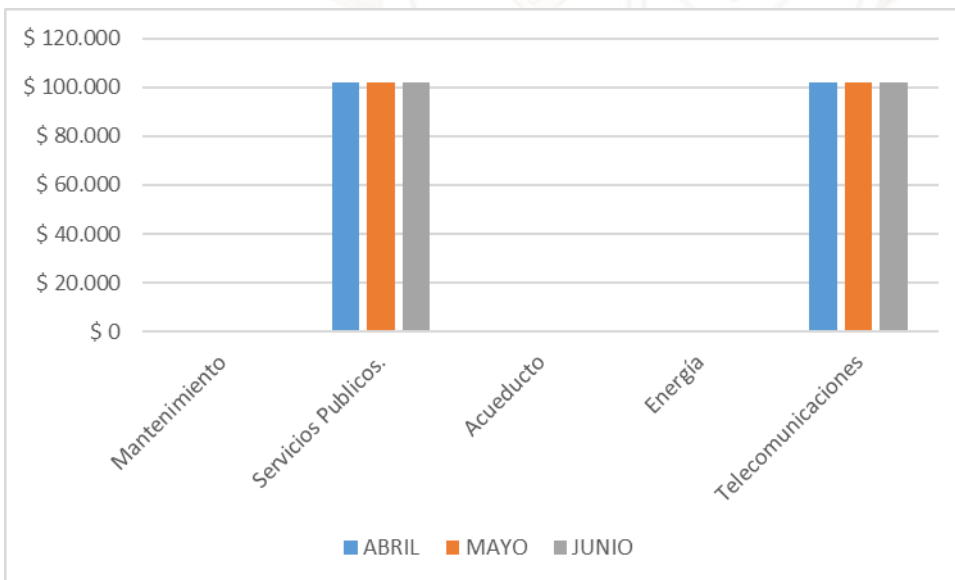


	TOTAL
GASTOS GENERALES	\$ 116.686.658
ADQUISICION DE BIENES	\$ 0
Materiales y Suministro	\$ 0
Elementos de aseo y cafetería	\$ 0



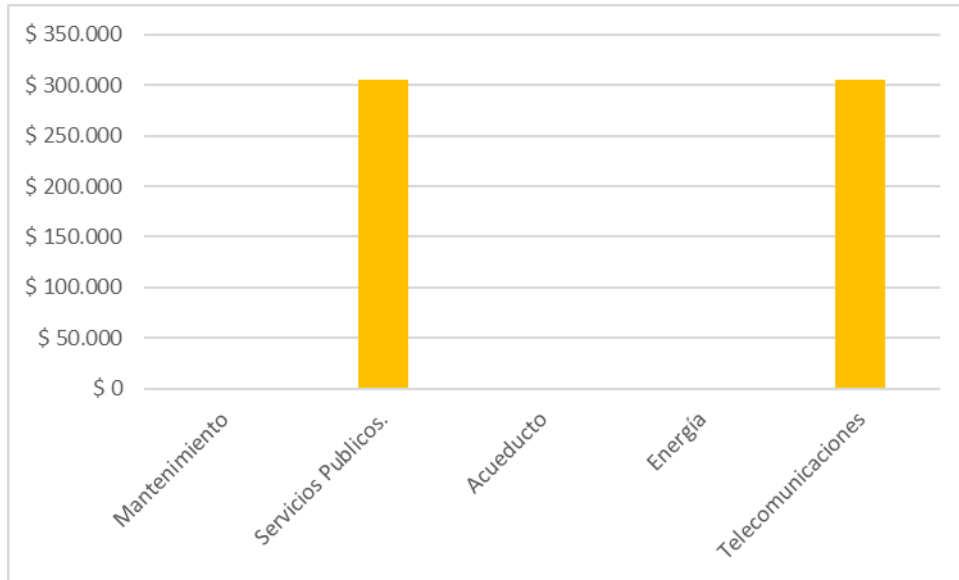


	ABRIL	MAYO	JUNIO	TOTAL
Mantenimiento	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Servicios Publicos.	\$ 101.900	\$ 101.900	\$ 101.900	\$ 305.700
Acueducto	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Energía	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Telecomunicaciones	\$ 101.900	\$ 101.900	\$ 101.900	\$ 305.700



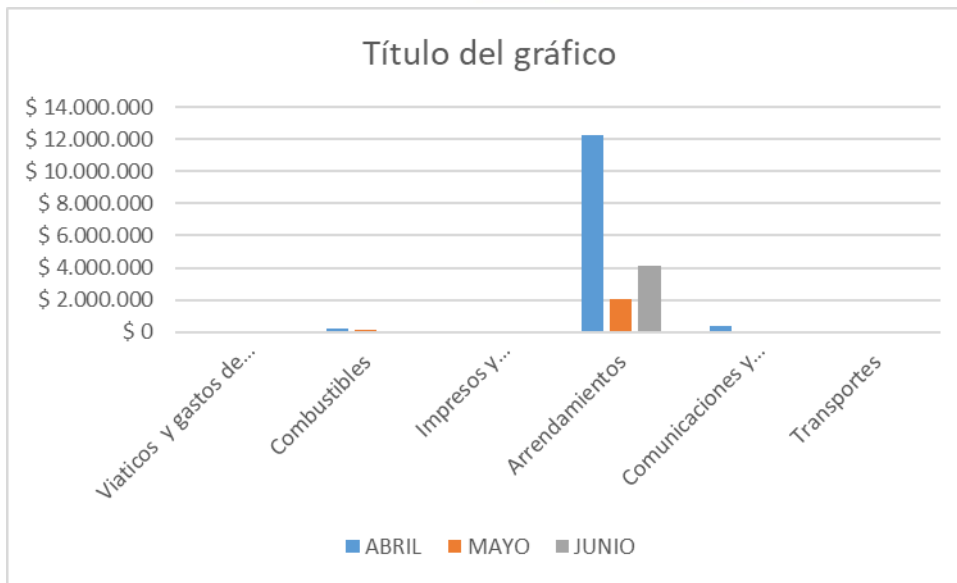


	TOTAL
Mantenimiento	\$ 0
Servicios Públicos.	\$ 305.700
Acueducto	\$ 0
Energía	\$ 0
Telecomunicaciones	\$ 305.700



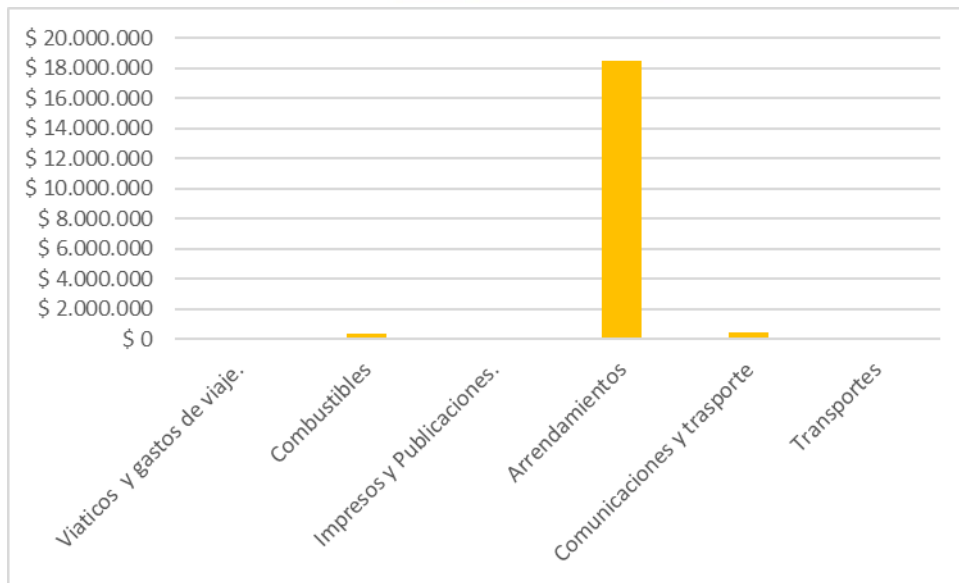
	ABRIL	MAYO	JUNIO	TOTAL
Viaticos y gastos de viaje.	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Combustibles	\$ 246.285	\$ 103.715	\$ 0	\$ 350.000
Impresos y Publicaciones.	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Arrendamientos	\$ 12.300.000	\$ 2.050.000	\$ 4.100.000	\$ 18.450.000
Comunicaciones y transporte	\$ 350.000	\$ 70.000	\$ 50.000	\$ 470.000
Transportes	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0





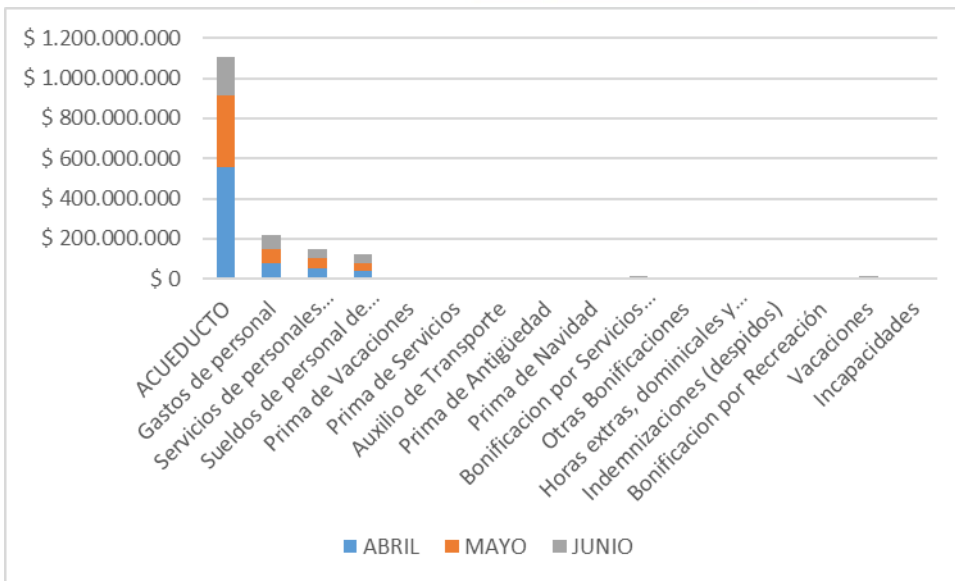
	TOTAL
Viaticos y gastos de viaje.	\$ 0
Combustibles	\$ 350.000
Impresos y Publicaciones.	\$ 0
Arrendamientos	\$ 18.450.000
Comunicaciones y transporte	\$ 470.000
Transportes	\$ 0





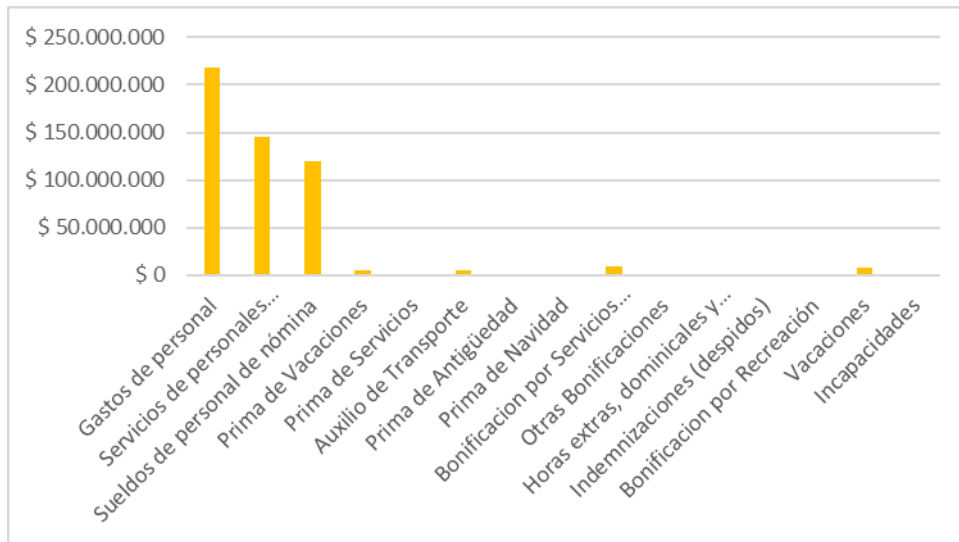
	ABRIL	MAYO	JUNIO	TOTAL
ACUEDUCTO	\$ 559.800.124	\$ 353.828.275	\$ 192.515.634	\$ 1.106.144.033
Gastos de personal	\$ 79.421.950	\$ 69.743.427	\$ 68.592.748	\$ 217.758.125
Servicios de personales asociados a la nómina	\$ 53.403.420	\$ 47.244.387	\$ 45.235.162	\$ 145.882.969
Sueldos de personal de nómina	\$ 40.398.476	\$ 39.272.589	\$ 39.530.605	\$ 119.201.670
Prima de Vacaciones	\$ 1.221.421	\$ 2.579.432	\$ 1.221.421	\$ 5.022.274
Prima de Servicios	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Auxilio de Transporte	\$ 1.630.800	\$ 1.609.200	\$ 1.636.200	\$ 4.876.200
Prima de Antigüedad	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Prima de Navidad	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Bonificacion por Servicios Prestados	\$ 8.279.878	\$ 0	\$ 1.055.519	\$ 9.335.397
Otras Bonificaciones	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Horas extras, dominicales y festivos	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Indemnizaciones (despidos)	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Bonificacion por Recreación	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Vacaciones	\$ 1.872.845	\$ 3.783.166	\$ 1.791.417	\$ 7.447.428
Incapacidades	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0



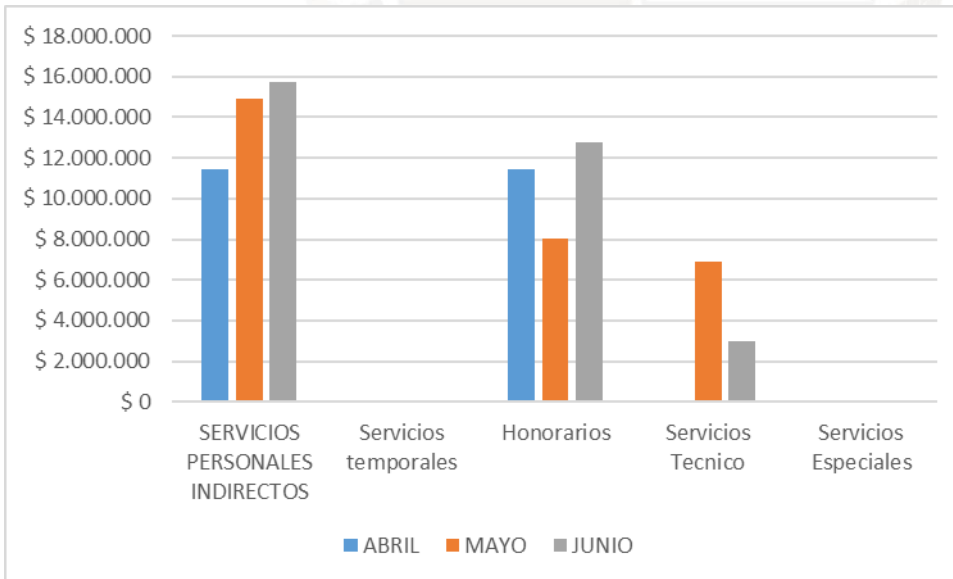


	TOTAL
Gastos de personal	\$ 217.758.125
Servicios de personales asociados a la nómina	\$ 145.882.969
Sueldos de personal de nómina	\$ 119.201.670
Prima de Vacaciones	\$ 5.022.274
Prima de Servicios	\$ 0
Auxilio de Transporte	\$ 4.876.200
Prima de Antigüedad	\$ 0
Prima de Navidad	\$ 0
Bonificación por Servicios Prestados	\$ 9.335.397
Otras Bonificaciones	\$ 0
Horas extras, dominicales y festivos	\$ 0
Indemnizaciones (despidos)	\$ 0
Bonificación por Recreación	\$ 0
Vacaciones	\$ 7.447.428
Incapacidades	\$ 0



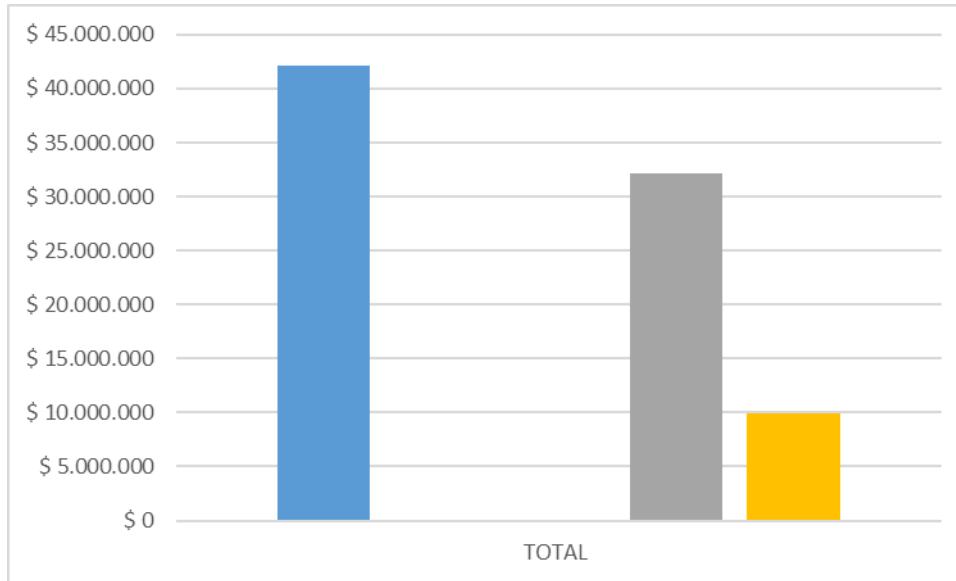


	ABRIL	MAYO	JUNIO	TOTAL
SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS				
SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS	\$ 11.435.569	\$ 14.932.727	\$ 15.748.909	\$ 42.117.205
Servicios temporales	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Honorarios	\$ 11.435.569	\$ 8.013.727	\$ 12.748.909	\$ 32.198.205
Servicios Técnico	\$ 0	\$ 6.919.000	\$ 3.000.000	\$ 9.919.000
Servicios Especiales	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0



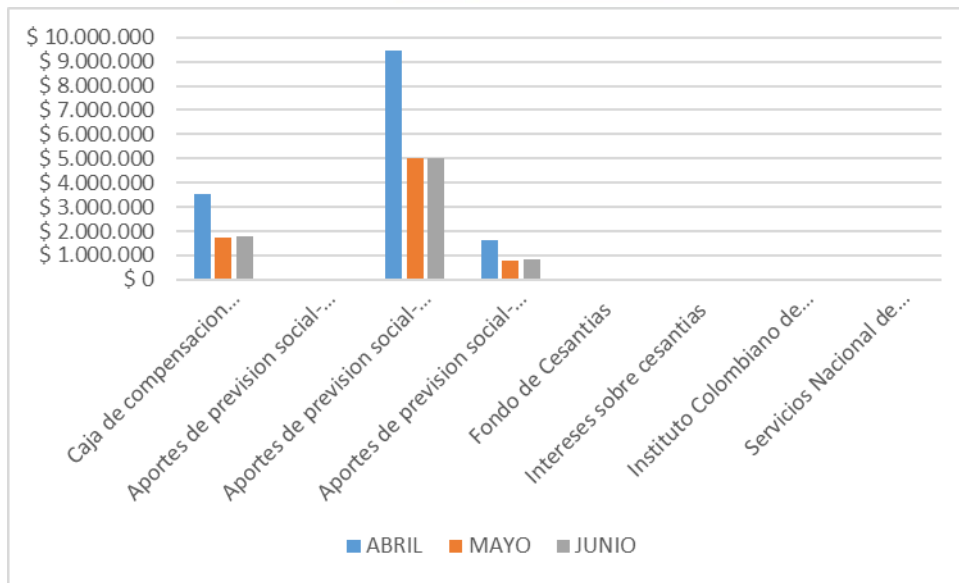


	TOTAL
SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS	\$ 42.117.205
Servicios temporales	\$ 0
Honorarios	\$ 32.198.205
Servicios Tecnico	\$ 9.919.000
Servicios Especiales	\$ 0



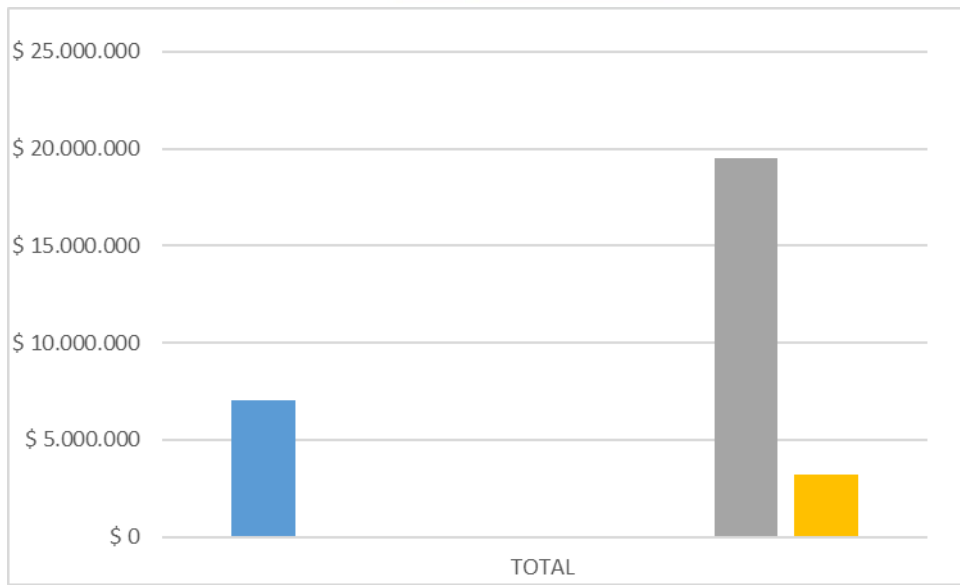
	ABRIL	MAYO	JUNIO	TOTAL
Caja de compensacion familiar	\$ 3.527.900	\$ 1.729.800	\$ 1.767.400	\$ 7.025.100
Aportes de prevision social-Servicios Medicos	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Aportes de prevision social-Pensiones	\$ 9.440.161	\$ 5.030.813	\$ 5.026.877	\$ 19.497.851
Aportes de prevision social-ARP	\$ 1.614.900	\$ 805.700	\$ 814.400	\$ 3.235.000
Fondo de Cesantias	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Intereses sobre cesantias	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Servicios Nacional de Aprendizaje.	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0



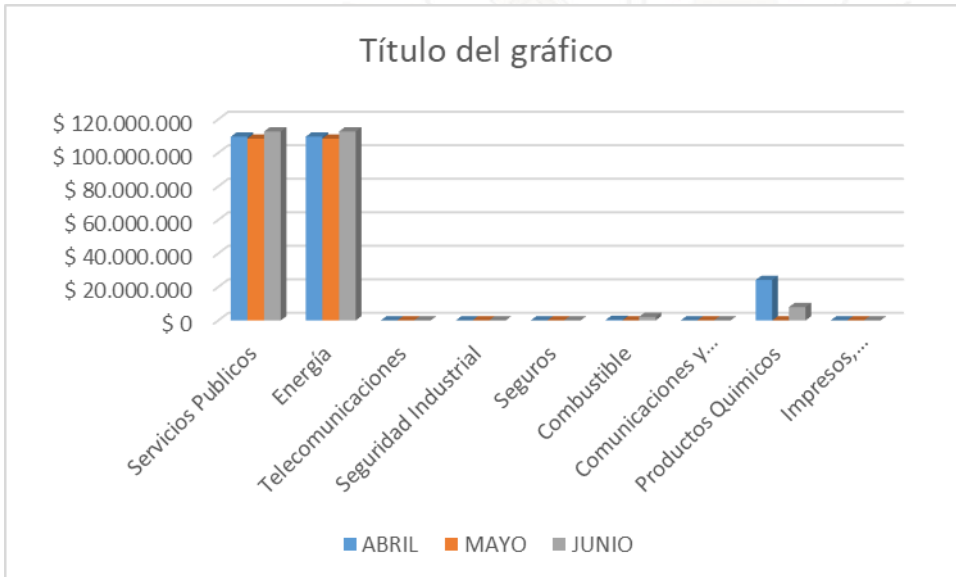


	TOTAL
Caja de compensacion familiar	\$ 7.025.100
Aportes de prevision social-Servicios Medicos	\$ 0
Aportes de prevision social-Pensiones	\$ 19.497.851
Aportes de prevision social-ARP	\$ 3.235.000
Fondo de Cesantias	\$ 0
Intereses sobre cesantias	\$ 0
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar	\$ 0
Servicios Nacional de Aprendizaje.	\$ 0



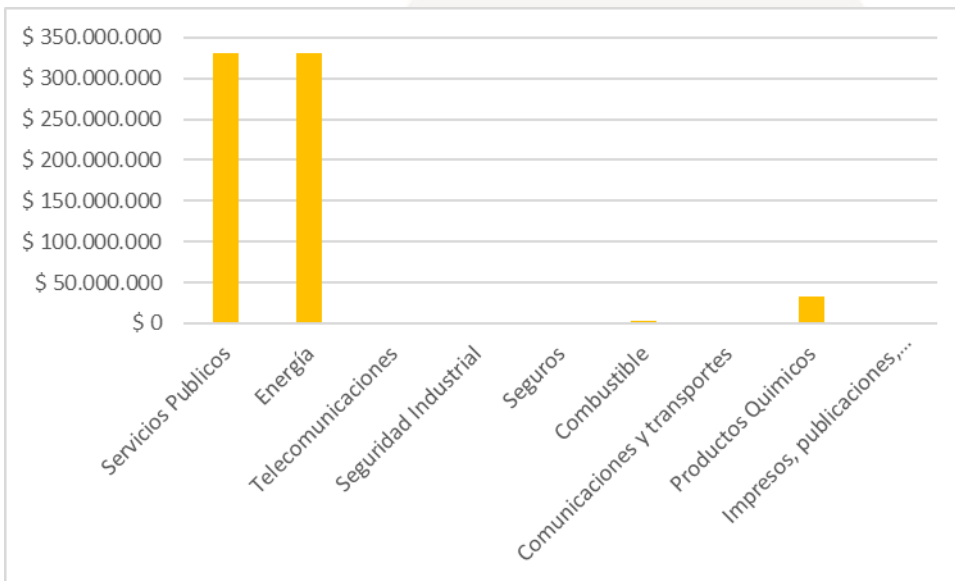


	ABRIL	MAYO	JUNIO	TOTAL
Servicios Públicos	\$ 109.642.320	\$ 108.470.840	\$ 112.738.710	\$ 330.851.870
Energía	\$ 109.642.320	\$ 108.470.840	\$ 112.738.710	\$ 330.851.870
Telecomunicaciones	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Seguridad Industrial	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Seguros	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Combustible	\$ 288.186	\$ 0	\$ 2.150.291	\$ 2.438.477
Comunicaciones y transportes	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Productos Químicos	\$ 24.103.307	\$ 0	\$ 7.973.000	\$ 32.076.307
Impresos, publicaciones, suscripciones y afiliaciones.	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0



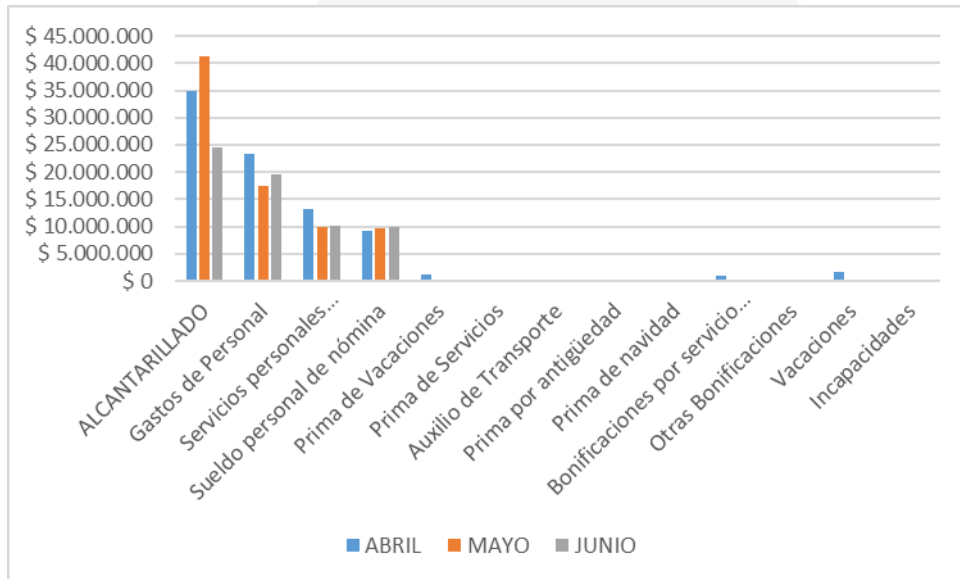


	TOTAL
Servicios Públicos	\$ 330.851.870
Energía	\$ 330.851.870
Telecomunicaciones	\$ 0
Seguridad Industrial	\$ 0
Seguros	\$ 0
Combustible	\$ 2.438.477
Comunicaciones y transportes	\$ 0
Productos Químicos	\$ 32.076.307
Impresos, publicaciones, suscripciones y afiliaciones.	\$ 0



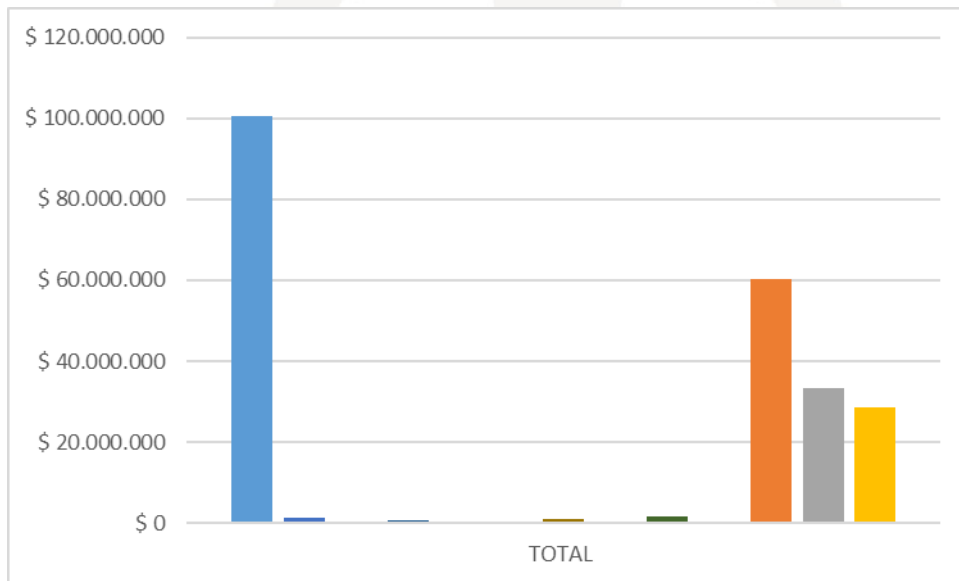


	ABRIL	MAYO	JUNIO	TOTAL
ALCANTARILLADO	\$ 34.805.230	\$ 41.204.678	\$ 24.510.266	\$ 100.520.174
Gastos de Personal	\$ 23.256.624	\$ 17.547.093	\$ 19.461.822	\$ 60.265.540
Servicios personales Asociados a la Nomina.	\$ 13.259.304	\$ 9.884.377	\$ 10.212.637	\$ 33.356.318
Sueldo personal de nómina	\$ 9.213.391	\$ 9.560.377	\$ 9.888.637	\$ 28.662.405
Prima de Vacaciones	\$ 1.221.615	\$ 0	\$ 0	\$ 1.221.615
Prima de Servicios	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Auxilio de Transporte	\$ 221.400	\$ 324.000	\$ 324.000	\$ 869.400
Prima por antigüedad	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Prima de navidad	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Bonificaciones por servicio prestado	\$ 1.055.519	\$ 0	\$ 0	\$ 1.055.519
Otras Bonificaciones	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Vacaciones	\$ 1.547.379	\$ 0	\$ 0	\$ 1.547.379
Incapacidades	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0



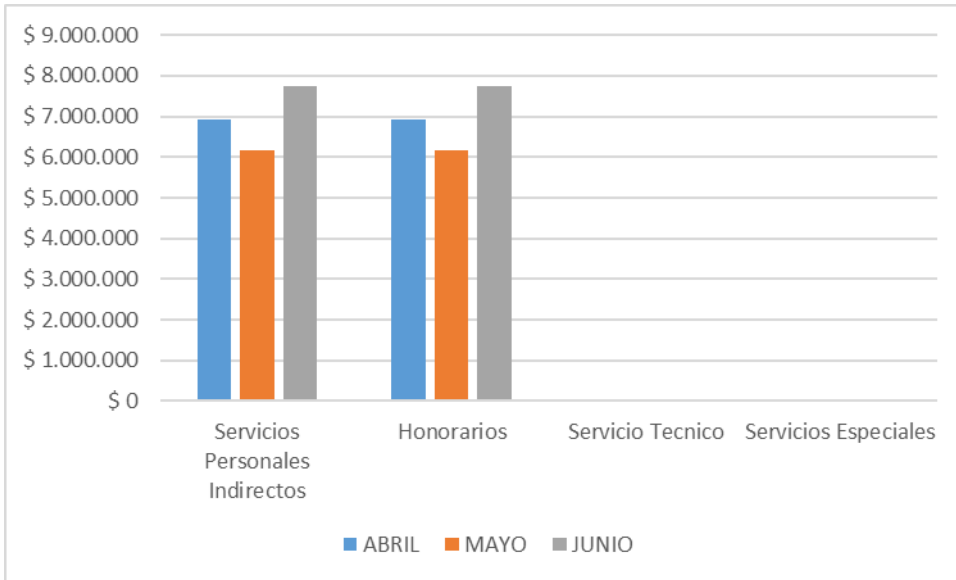


	TOTAL
ALCANTARILLADO	\$ 100.520.174
Gastos de Personal	\$ 60.265.540
Servicios personales Asociados a la Nomina.	\$ 33.356.318
Sueldo personal de nómina	\$ 28.662.405
Prima de Vacaciones	\$ 1.221.615
Prima de Servicios	\$ 0
Auxilio de Transporte	\$ 869.400
Prima por antigüedad	\$ 0
Prima de navidad	\$ 0
Bonificaciones por servicio prestado	\$ 1.055.519
Otras Bonificaciones	\$ 0
Vacaciones	\$ 1.547.379
Incapacidades	\$ 0

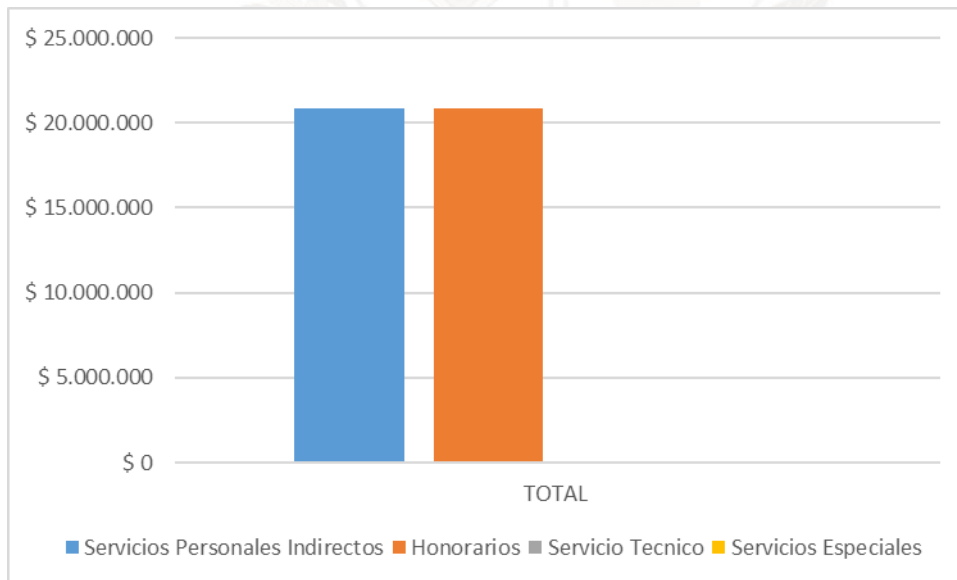


	ABRIL	MAYO	JUNIO	TOTAL
Servicios Personales Indirectos	\$ 6.930.614	\$ 6.165.383	\$ 7.751.852	\$ 20.847.850
Honorarios	\$ 6.930.614	\$ 6.165.383	\$ 7.751.852	\$ 20.847.850
Servicio Tecnico	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Servicios Especiales	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0



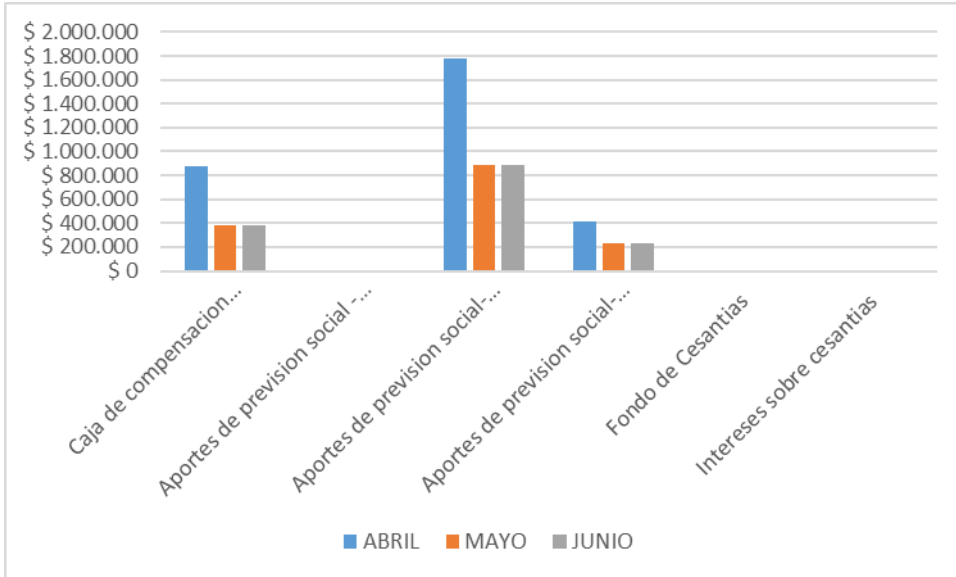


	TOTAL
Servicios Personales Indirectos	\$ 20.847.850
Honorarios	\$ 20.847.850
Servicio Técnico	\$ 0
Servicios Especiales	\$ 0



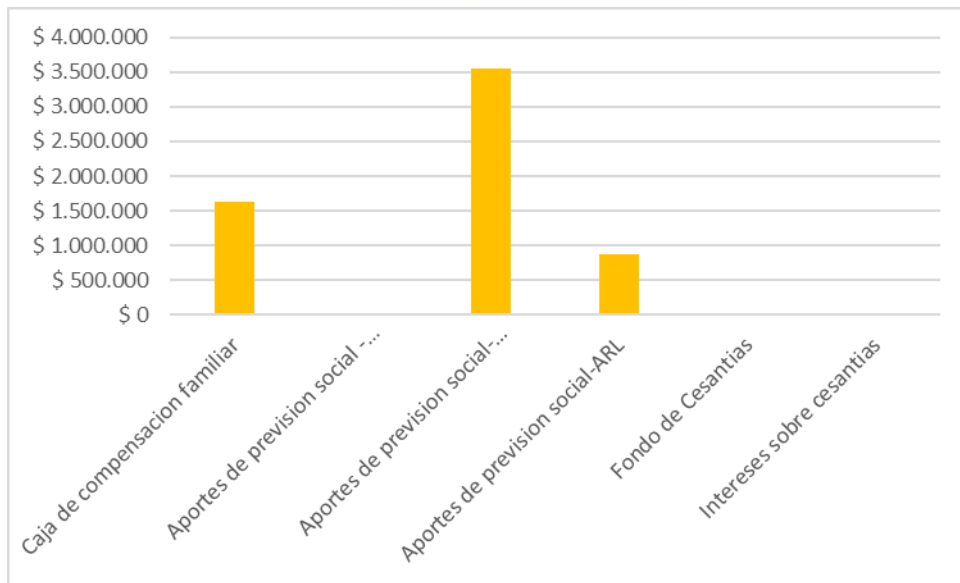


	ABRIL	MAYO	JUNIO	TOTAL
Caja de compensacion familiar	\$ 871.800	\$ 380.000	\$ 380.000	\$ 1.631.800
Aportes de prevision social - servicios médicos	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Aportes de prevision social-pensiones	\$ 1.779.606	\$ 885.933	\$ 885.933	\$ 3.551.472
Aportes de prevision social-ARL	\$ 415.300	\$ 231.400	\$ 231.400	\$ 878.100
Fondo de Cesantias	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Intereses sobre cesantias	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0



	TOTAL
Caja de compensacion familiar	\$ 1.631.800
Aportes de prevision social - servicios médicos	\$ 0
Aportes de prevision social-pensiones	\$ 3.551.472
Aportes de prevision social-ARL	\$ 878.100
Fondo de Cesantias	\$ 0
Intereses sobre cesantias	\$ 0



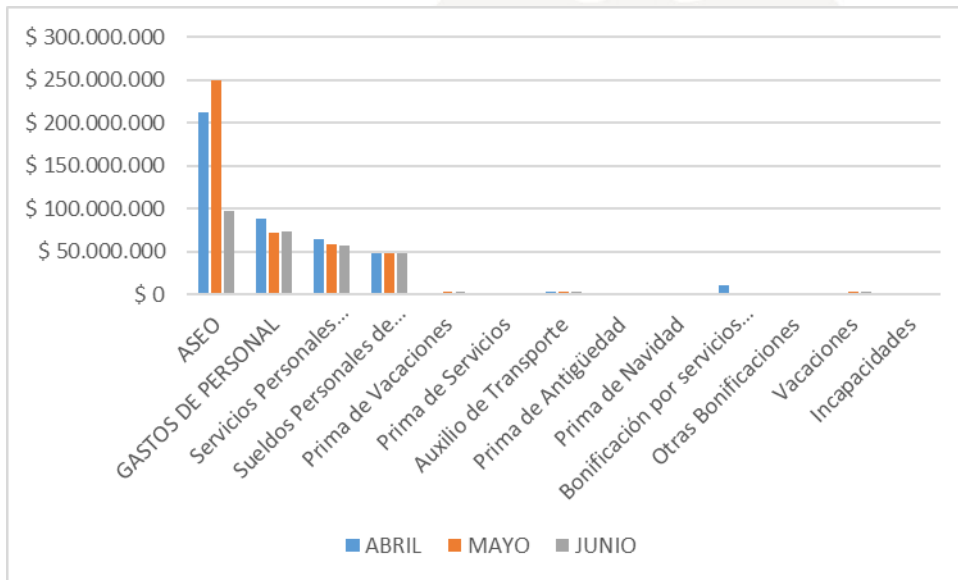


	ABRIL	MAYO	JUNIO	TOTAL
Servicios Públicos	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Energia	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Telecomunicaciones	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Comunicaciones y transporte	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0



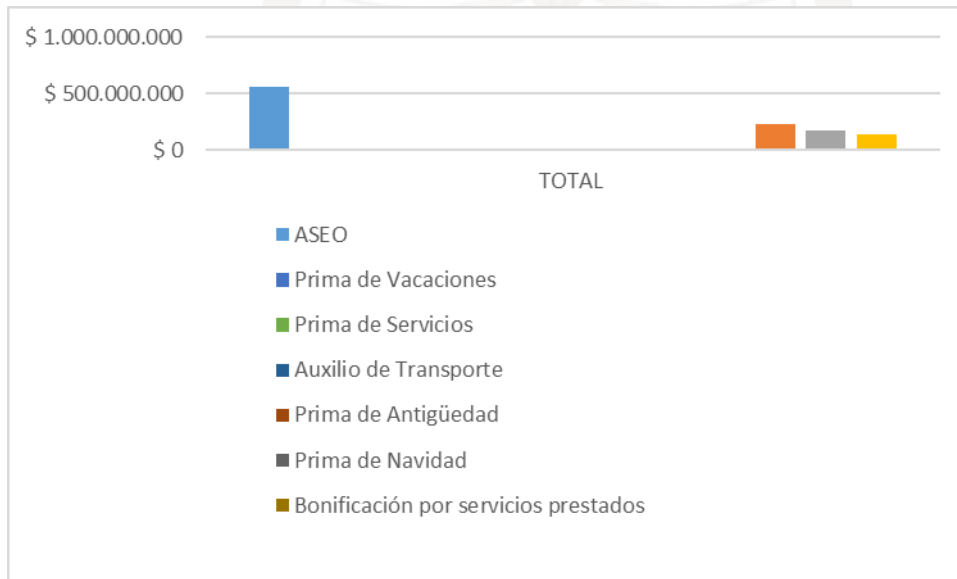


	ABRIL	MAYO	JUNIO	TOTAL
ASEO	\$ 211.329.667	\$ 249.357.734	\$ 97.311.489	\$ 557.998.891
GASTOS DE PERSONAL	\$ 87.996.721	\$ 72.138.575	\$ 73.549.000	\$ 233.684.296
Servicios Personales asociados a la nómina	\$ 64.837.323	\$ 57.987.117	\$ 56.848.474	\$ 179.672.914
Sueldos Personales de Nómina	\$ 47.662.965	\$ 47.933.514	\$ 47.805.825	\$ 143.402.304
Prima de Vacaciones	\$ 1.177.464	\$ 2.582.005	\$ 2.588.858	\$ 6.348.327
Prima de Servicios	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Auxilio de Transporte	\$ 2.862.000	\$ 2.748.600	\$ 2.656.800	\$ 8.267.400
Prima de Antigüedad	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Prima de Navidad	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Bonificación por servicios prestados	\$ 11.329.450	\$ 1.014.556	\$ 0	\$ 12.344.006
Otras Bonificaciones	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Vacaciones	\$ 1.805.444	\$ 3.708.442	\$ 3.796.991	\$ 9.310.877
Incapacidades	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0



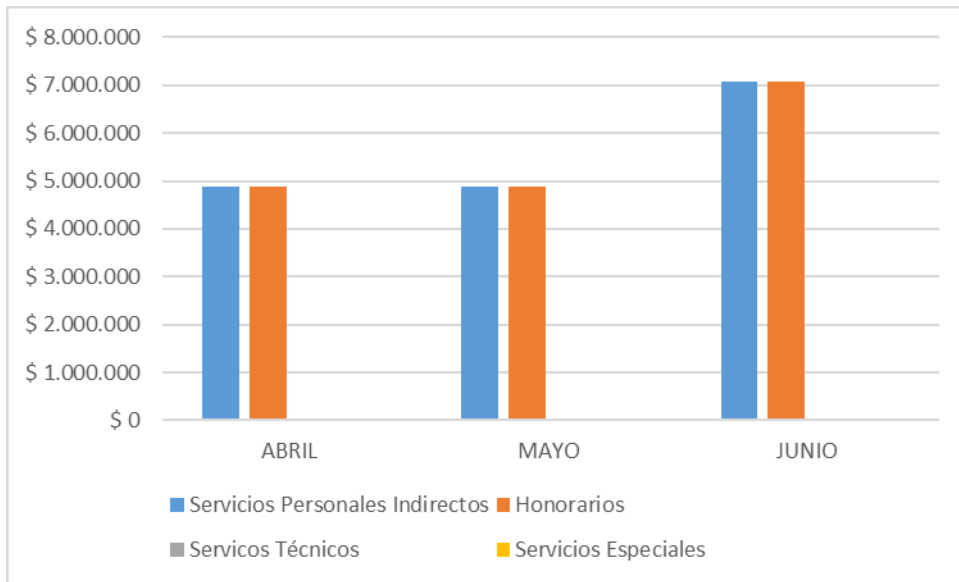


	TOTAL
ASEO	\$ 557.998.891
GASTOS DE PERSONAL	\$ 233.684.296
Servicios Personales asociados a la nómina	\$ 179.672.914
Sueldos Personales de Nómina	\$ 143.402.304
Prima de Vacaciones	\$ 6.348.327
Prima de Servicios	\$ 0
Auxilio de Transporte	\$ 8.267.400
Prima de Antigüedad	\$ 0
Prima de Navidad	\$ 0
Bonificación por servicios prestados	\$ 12.344.006
Otras Bonificaciones	\$ 0
Vacaciones	\$ 9.310.877
Incapacidades	\$ 0



	ABRIL	MAYO	JUNIO	TOTAL
Servicios Personales Indirectos	\$ 4.880.299	\$ 4.878.333	\$ 7.083.333	\$ 16.841.965
Honorarios	\$ 4.880.299	\$ 4.878.333	\$ 7.083.333	\$ 16.841.965
Servicios Técnicos	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Servicios Especiales	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0



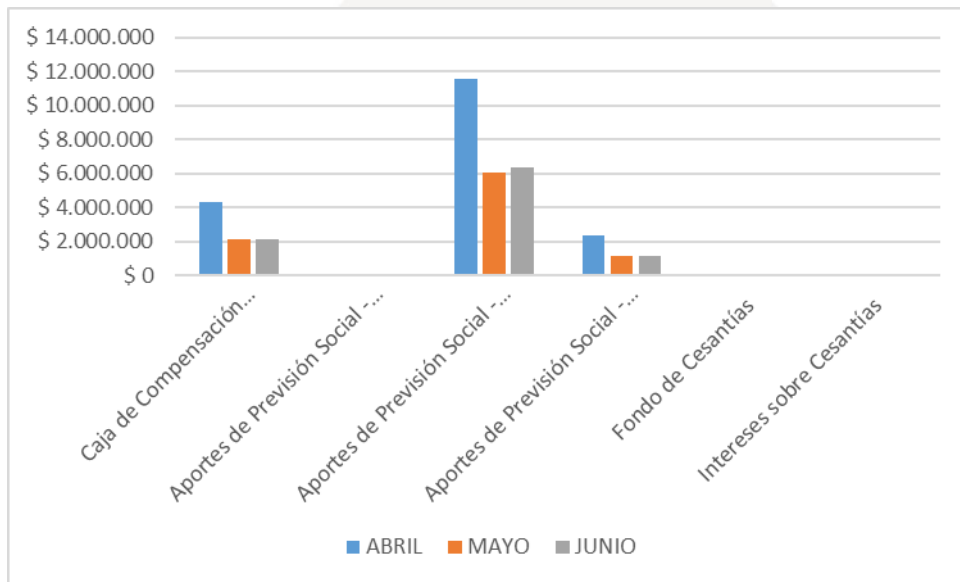


	TOTAL
Servicios Personales Indirectos	\$ 16.841.965
Honorarios	\$ 16.841.965
Servicios Técnicos	\$ 0
Servicios Especiales	\$ 0



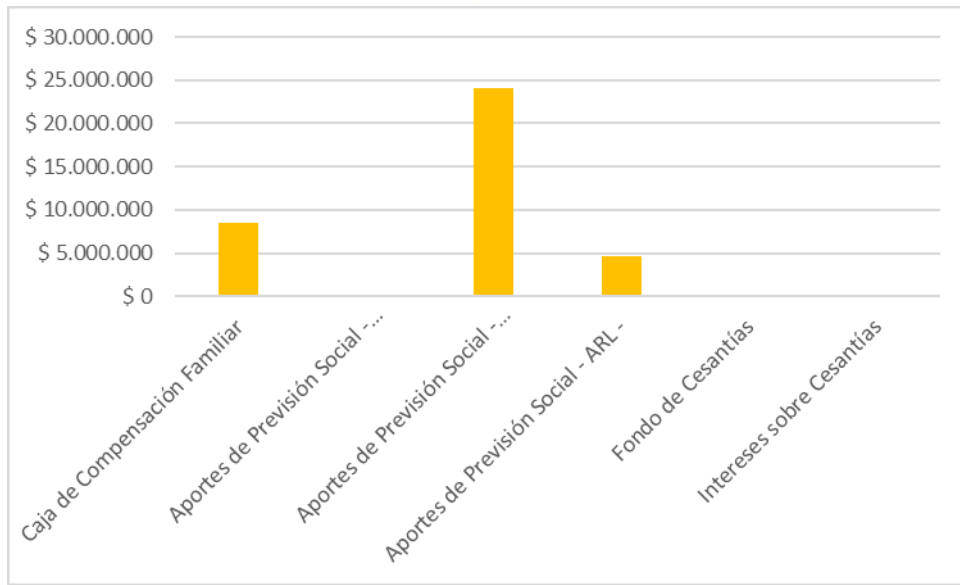


	ABRIL	MAYO	JUNIO	TOTAL
Caja de Compensación Familiar	\$ 4.347.100	\$ 2.091.900	\$ 2.134.100	\$ 8.573.100
Aportes de Previsión Social - Servicios Médicos	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Aportes de Previsión Social - Pensiones	\$ 11.603.199	\$ 6.053.425	\$ 6.342.193	\$ 23.998.817
Aportes de Previsión Social - ARL -	\$ 2.328.800	\$ 1.127.800	\$ 1.140.900	\$ 4.597.500
Fondo de Cesantías	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Intereses sobre Cesantías	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0

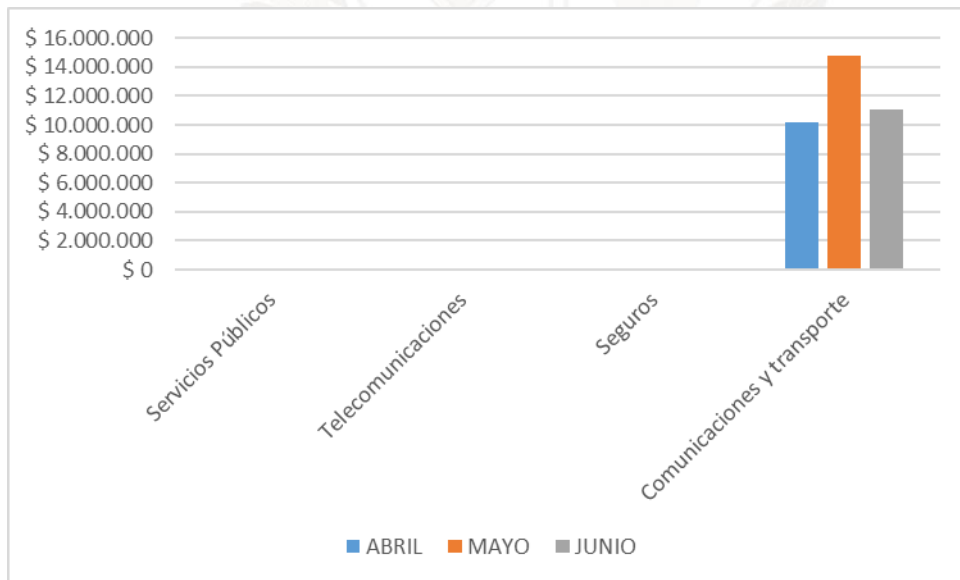


	TOTAL
Caja de Compensación Familiar	\$ 8.573.100
Aportes de Previsión Social - Servicios Médicos	\$ 0
Aportes de Previsión Social - Pensiones	\$ 23.998.817
Aportes de Previsión Social - ARL -	\$ 4.597.500
Fondo de Cesantías	\$ 0
Intereses sobre Cesantías	\$ 0



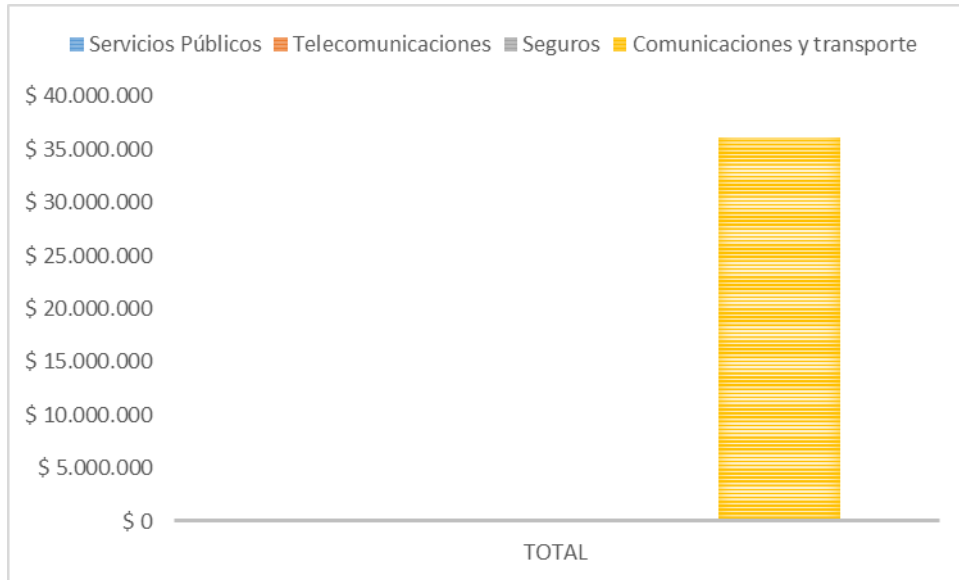


	ABRIL	MAYO	JUNIO	TOTAL
Servicios Públicos	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Telecomunicaciones	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Seguros	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Comunicaciones y transporte	\$ 10.220.000	\$ 14.800.000	\$ 11.064.000	\$ 36.084.000





	TOTAL
Servicios Públicos	\$ 0
Telecomunicaciones	\$ 0
Seguros	\$ 0
Comunicaciones y transporte	\$ 36.084.000



2. Órdenes de Prestación de Servicios.

EMERCOTA SA ESP realizó la contratación de las siguientes órdenes de prestación de servicios en el segundo trimestre de la vigencia 2024:

VIGENCIA	FECHA SUSCRIPCION	CODIGO	VALOR INICIAL CONTRATO	ADICIONES	LIBERACIONES	VALOR VIGENTE
2024	2024/04/01	CTO-044-2024	\$25.200.000	\$0	\$0	\$25.200.000
2024	2024/04/01	CTO-045-2024	\$44.000.000	\$0	\$0	\$44.000.000
2024	2024/04/02	CTO-049-2024	\$27.000.000	\$0	\$0	\$27.000.000
2024	2024/04/02	CTO-052-2024	\$16.009.533	\$0	\$0	\$16.009.533
2024	2024/04/02	CTO-050-2024	\$16.009.533	\$0	\$0	\$16.009.533
2024	2024/04/02	CTO-048-2024	\$16.090.800	\$0	\$0	\$16.090.800
2024	2024/04/02	CTO-046-2024	\$24.936.669	\$0	\$0	\$24.936.669
2024	2024/04/02	CTO-047-2024	\$16.090.800	\$0	\$0	\$16.090.800
2024	2024/04/02	CTO-051-2024	\$16.009.533	\$0	\$0	\$16.009.533
2024	2024/04/03	ODC-005-2024	\$4.200.000	\$0	\$0	\$4.200.000
2024	2024/04/04	CTO-054-2024	\$22.750.000	\$0	\$0	\$22.750.000
2024	2024/04/04	CTO-053-2024	\$528.621.000	\$0	\$0	\$528.621.000
2024	2024/04/05	CTO-055-2024	\$18.200.000	\$0	\$0	\$18.200.000
2024	2024/04/05	CTO-056-2024	\$18.200.000	\$0	\$0	\$18.200.000
2024	2024/04/08	CTO-057-2024	\$26.880.000	\$0	\$0	\$26.880.000
2024	2024/04/10	CTO-058-2024	\$16.050.850	\$0	\$0	\$16.050.850
2024	2024/04/10	CTO-059-2024	\$180.000.000	\$0	\$0	\$180.000.000
2024	2024/04/12	CTO-062-2024	\$14.871.800	\$0	\$0	\$14.871.800
2024	2024/04/12	ODC-006-2024	\$3.919.000	\$0	\$0	\$3.919.000
2024	2024/04/12	CTO-060-2024	\$14.871.800	\$0	\$0	\$14.871.800
2024	2024/04/12	CTO-061-2024	\$14.871.800	\$0	\$0	\$14.871.800
2024	2024/04/12	CTO-063-2024	\$14.871.800	\$0	\$0	\$14.871.800
2024	2024/04/12	CTO-064-2024	\$60.500.000	\$0	\$0	\$60.500.000
2024	2024/04/16	CTO-066-2024	\$262.000.000	\$0	\$0	\$262.000.000
2024	2024/04/16	CTO-065-2024	\$34.850.000	\$0	\$0	\$34.850.000
2024	2024/05/06	CTO-067-2024	\$27.500.000	\$0	\$0	\$27.500.000
2024	2024/05/07	CTO-070-2024	\$15.026.667	\$0	\$0	\$15.026.667
2024	2024/05/07	CTO-069-2024	\$21.000.000	\$0	\$0	\$21.000.000
2024	2024/05/07	CTO-068-2024	\$32.000.052	\$0	\$0	\$32.000.052
2024	2024/05/08	CTO-071-2024	\$30.000.000	\$0	\$0	\$30.000.000
2024	2024/05/09	CTO-072-2024	\$13.002.667	\$0	\$0	\$13.002.667
2024	2024/05/14	CTO-073-2024	\$82.221.860	\$0	\$0	\$82.221.860
2024	2024/05/16	CTO-074-2024	\$44.000.000	\$0	\$0	\$44.000.000
2024	2024/05/16	CTO-075-2024	\$12.433.800	\$0	\$0	\$12.433.800
2024	2024/05/24	CTO-076-2024	\$29.809.500	\$0	\$25.200.565	\$4.608.935
2024	2024/06/05	CTO-077-2024	\$143.000.000	\$0	\$0	\$143.000.000
2024	2024/06/06	CTO-079-2024	\$43.494.500	\$0	\$0	\$43.494.500
2024	2024/06/06	CTO-078-2024	\$35.000.000	\$0	\$0	\$35.000.000
2024	2024/06/14	CTO-080-2024	\$40.022.131	\$0	\$0	\$40.022.131

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- Durante el segundo trimestre del año 2024 se consolidaron los gastos y el manejo de los recursos de EMSERCOTA SA ESP descritos en este informe, con el propósito de poner en conocimiento a la gerencia en materia de economía y austeridad del gasto de la empresa.
- Se seguirá fortaleciendo el seguimiento por parte de la oficina de Control interno en cuanto a la información reportada y analizada en el informe de Austeridad del Gasto.
- Se debe continuar fomentando una cultura que cumpla con las políticas de eficiencia y austeridad en el gasto al interior de los procesos de la organización.
- Tener en cuenta la normatividad referente a las restricciones vigentes en materia de austeridad en el gasto.
- Establecer indicadores que permitan medir la ejecución del gasto periódicamente.
- Realizar las actividades del plan de inducción y reinducción, orientados a fomentar la cultura del autocontrol, mediante la capacitación y divulgación del código de ética e integridad de la función pública.
- Se hace necesario generar nuevos controles de austeridad en el gasto en los diferentes procesos de la Empresa.
- Se debe incentivar la política de cero papeles dentro de la Empresa para reducir los gastos de consumo de papelería.
- Se recomienda hacer campañas dentro de la Empresa para la reducción del Consumo de Energía y Agua.
- Se recomienda establecer las estrategias para reducir el consumo de cd la conservación de archivos digitales.

- Seguir elaborando los estudios de mercado y estudios previos por parte de personal calificado, de tal forma que se determinen con precisión las necesidades de la Empresa, para que los bienes y servicios que sean adquiridos, sean funcionales y de utilidad para el logro de los objetivos de la entidad, evitando el mal uso de los recursos.
- Crear jornadas de digitalización y archivo en todos los procesos.

Original firmado
Gimena Pulido Díaz
Jefe de Control Interno

